

# Ersättningsrapport 2023



## Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur SBAB Bank AB (publ):s ("SBAB") riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ("Riktlinjerna"), antagna av årsstämman 2023, har tillämpats under 2023. Rapporten tillhandahåller även uppgifter om förändring av ersättning för verkställande direktör, genomsnittlig ersättning för övriga anställda och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not IK:5 Personalkostnader på sida 136 i bankens årsredovisning för 2023 ("Årsredovisningen 2023").

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not IK:5 Personalkostnader på sida 134 i Årsredovisningen 2023.

Information om ersättningskommitténs arbete 2023 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 62 i Årsredovisningen 2023.

## Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8 i Årsredovisningen 2023.

## Riktlinjer för ersättning

I enlighet med Riktlinjerna ska Ersättningar i SBAB ska vara konkurrenskraftiga, takbestämda, ändamålsenliga, måttfulla, rimliga, väl avvägda och inte löneledande samt bidra till en god etik och företagskultur.

Den totala ersättningsnivån är beroende av ansvar, komplexitet och resultat inom den anställdes område. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner till ett mindre värde. Rörlig ersättning, utöver avgångsvederlag, ska inte ges till ledande befattningshavare.

En summering av Riktlinjerna finns på sida 137 i Årsredovisningen 2023. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats [https://www.sbab.se/1/om\\_sbab/bolagsstyrning/bolagsstyrning/bolagsstamma.html](https://www.sbab.se/1/om_sbab/bolagsstyrning/bolagsstyrning/bolagsstamma.html) under rubriken Årsstämma 2024, här återfinns även Ersättningsriktlinjerna i sin helhet.

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande som ingår i Statens ägarpolicy och principer för bolag med statligt ägande 2020.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2023 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.



Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i SBAB Bank AB (publ)

Andras Valko CDSO t.o.m 230430	tSEK	645	2	198	-	-	844
	Andel av total ersättning	76%	0,2%	23%	-	-	100%
Robin Silverhielm CXO	tSEK	2 462	39	753	-	-	3 254
	Andel av total ersättning	76%	1%	23%	-	-	100%
Marko Ivanic CTO	tSEK	2 143	10	656	-	-	2 809
	Andel av total ersättning	76%	0,4%	23%	-	-	100%
Deniz Güler, tf CRO fr.o.m	tSEK	124	1	23	-	-	148
	Andel av total ersättning	84%	0,8%	16%	-	-	100%
Sofia Blomgren, Chef Compliance	tSEK	1 391	0	304	-	-	1 695
	Andel av total ersättning	82%	0%	18%	-	-	100%
Sari Zander, Chef Internrevision	tSEK	1 780	27	429	-	-	2 236
	Andel av total ersättning	80%	1%	19%	-	-	100%

Grundlön avser den årliga fasta lönen. För VD och medlemmar i företagsledningen inkluderas även semesterersättning som är 1,45 % av lönen.

Förmåner som erbjuds verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare är ränteförmån och sjukvårdsförsäkring.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller likande. Under året har det beslutats om ett nytt avgångsvederlag detta redovisas i sin helhet 2023. I samband med Carina Erikssons avgång som CHRO har lön inkl. semesterlön 1,3 mkr och pensionskostnad 0,4 mkr under uppsägningstiden om 6 månader samt ett avgångsvederlag motsvarande 12 månader om 2,1 mkr kostnadsförts i februari månad. Beloppen betalas ut månadsvis under 18 månaders perioden och avräknas vid ny anställning eller inkomst från annan verksamhet under avtalsperioden. Under föregående år, 2022, beslutades det inte om några avgångsvederlag.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	Räkenskapsår 2023
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör<sup>1</sup></i>						
Verkställande direktör	+557 (8,5 %) <sup>2</sup>	+181 (2,5 %)	+12 417 (170 %) <sup>3</sup>	-12 015 (-61 %) <sup>4</sup>	+277 (+3,6 %)	7 992
<i>Bolagets resultatutveckling<sup>5</sup></i>						
Rörelseresultat	+67 000 (3,0 %)	+53 000 (2,3 %)	+280 000 (11,9 %)	-2 000 (-0,1 %)	+431 000 (16,3 %)	3 070 000
Räntenetto	+111 000 (3,3 %)	+274 000 (7,9 %)	+367 000 (9,8 %)	+541 000 (13,2 %)	+791 000 (17,0 %)	5 446 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
SBAB <sup>6</sup>	+14 (2,7 %)	+25 (4,7 %)	+6 (1,1 %)	+20 (3,6 %)	+37 (6,4 %)	613

Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

<sup>1</sup> Totalersättningen motsvarar det belopp som går att utläsa ur kolumnen "Totalersättning" i tabell 1.

<sup>2</sup> Ökningen av den totala ersättningen härleds till löneökning.

<sup>3</sup> I samband med Klas Danielssons avgång som VD har lön inkl. semesterlön och pensionskostnad under uppsägningstiden om sex månader kostnadsförts samt ett avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner.

<sup>4</sup> Minskningen härleds till att avgångsvederlag för VD redovisats 2021.

<sup>5</sup> För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende rörelseresultat, räntenetto och andra relevanta nyckeltal, se sida 189 i bankens Årsredovisning 2023.

<sup>6</sup> Totalersättning för samtliga övriga anställda i SBAB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.