

Hållbart företagande

1 Inledning

Denna policy gäller för SBAB Bank AB (publ) (SBAB), AB Sveriges Säkerställda Obligationer (publ) (SCBC) samt Booli Search Technologies AB (Booli). Med SBAB eller bolagen avses därmed i det följande SBAB, SCBC och Booli om inte annat särskilt anges.

Policyn för hållbart företagande syftar till att skapa grunden till ett gemensamt förhållningssätt för hur SBAB ska bidra till en hållbar samhällsutveckling. Utöver policyn för hållbart företagande finns andra styrande dokument som ger mer detaljerad vägledning för hur SBAB och dess medarbetare ska agera i olika frågor avseende hållbart företagande kopplade till ekonomiskt, socialt och miljöansvar.

2 Gällande regelverk

2.1 Externa regelverk och riktlinjer

- Statens ägarpolicy
- Agenda 2030
- Årsredovisningslagen
- Global Reporting Initiative Standards
- Global Compact
- Taxonomiförordningen
- Principles for Responsible Banking

2.2 Beskrivning av regelverk och riktlinjer

SBAB ska följa Statens ägarpolicy och riktlinjer för företag med statligt ägande. I Statens ägarpolicy beskrivs att statligt ägda företag ska ha en genomtänkt och förankrad policy och strategi, samt fastställda mål inom hållbart värdeskapande. Målen för ett hållbart värdeskapande ska fokusera på värdeskapande samt vara relevanta för SBAB:s affärsverksamhet och väsentliga hållbarhetsaspekter. Målen ska även vara långsiktiga, utmanande, uppföljningsbara, tydliga och jämförbara.

Hållbart företagande är en viktig del av ett hållbart värdeskapande. Hållbart företagande innebär att agera ansvarsfullt och minimera risken för negativ påverkan, men också att tillvarata möjligheter till hållbart värdeskapande genom innovativa affärsmodeller och lösningar.

SBAB ska enligt Statens ägarpolicy agera föredömligt inom området hållbart företagande och i övrigt agera på ett sådant sätt att vi åtnjuter offentligt förtroende. Ett föredömligt agerande inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. Internationella riktlinjer, Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling ska vara vägledande för detta arbete.

SBAB ska hållbarhetsredovisa enligt reglerna i Årsredovisningslagen om hållbarhetsrapportering. Enligt Statens ägarpolicy ska en hållbarhetsredovisning upprättas enligt Global Reporting Initiative Standards (GRI) eller annat internationellt ramverk för hållbarhetsredovisning och offentliggöras på bolagets webbplats i samband med offentliggörandet av årsredovisningen. Redovisningen ska vara kvalitetssäkrad genom oberoende granskning och bestyrkande av den revisor som utsetts till bolagets revisor av bolagsstämman.

SBAB tillämpar sedan 2008 GRI:s redovisningsramverk för hållbarhetsredovisning. Hållbarhet redovisas sedan 2015 som en integrerad del av årsredovisningen.

SBAB ska följa rapporteringskraven i EU:s taxonomi-förordning och rapportera enligt detta i tillämpliga delar.

SBAB anslöt sig till FN:s Global Compact 2009. Med åtagandet om Global Compact följer att SBAB redovisar arbetet med implementeringen av Global Compacts tio principer i en årlig Communication on Progress (COP).

År 2020 anslöt sig SBAB till FN:s Principles for Responsible Banking. Med åtagandet ska SBAB säkra att verksamhet är i linje med FN:s hållbarhetsmål, Parisavtalet och relevanta nationella ramverk. SBAB ska identifiera och rapportera sina egna mest betydande positiva och negativa effekter på samhället, ekonomin och miljö. SBAB ska, senast år 2024, definiera egna mål, inklusive handlingsplaner, milstolpar och mått samt redovisa årlig förbättring för hur dessa mål bidrar till de övergripande målen ovan.

3 SBAB:s övergripande mål som hållbart företag

SBAB:s styrelse har fastställt visionen om att erbjuda Sveriges bästa bolån. Styrelsen har också fastställt att visionen ska nås genom tre övergripande (integrerade) affärsmässiga och hållbara målområden för verksamheten; Ansvar och transparens, Attraktiv arbetsplats samt Sunda finanser. Visionen och målområdena är centrala delar av SBAB:s hållbara styrmodell.

3.1 Ansvar och transparens

SBAB ska erbjuda finansiella produkter och tjänster inom boende och boendeekonomi som är hållbara för kunderna, samt för samhället i stort. SBAB ska bidra till att öka medvetenhet och transparensen på bostadsmarknaden. Genom att vara transparenta och ansvarsfulla arbetar SBAB för att öka förtroendet för SBAB och för bank- och finansbranschen i allmänhet.

3.2 Attraktiv arbetsplats

Bankens viktigaste tillgång är medarbetarna på SBAB. Motiverade och engagerade medarbetare är en förutsättning för SBAB:s framgång, konkurrenskraft och långsiktiga värdeskapande. SBAB understryker värdet av människors olika bakgrund, av jämlikhet och mångfald. Inom SBAB ska alla medarbetare ha samma rättigheter, skyldigheter och möjligheter inom allt som rör arbetsplatsen.

3.3 Sunda finanser

Sunda finanser skapar möjligheter för SBAB att växa och investera för långsiktig konkurrenskraft samt att bidra med utdelningar till ägaren, det vill säga svenska staten och därmed indirekt till allmänheten. Sunda finanser är en förutsättning för kundernas och allmänhetens förtroende för SBAB. Att växa med god lönsamhet förutsätter kostnadseffektivitet, där låga marginalkostnader bygger den långsiktiga kostnadseffektiviteten. SBAB har också ett särskilt ansvar som bank. Det handlar både om att bidra till kundernas ekonomiska trygghet och att som en del av det finansiella systemet bidra till en långsiktigt hållbar bostadsmarknad och samhällsekonomi.

3.4 Globala hållbarhetsmålen

Inom respektive målområde har SBAB beslutat om mätbara och uppföljningsbara mål med koppling till de globala hållbarhetsmålen i Agenda 2030.

SBAB prioriterar fyra av de 17 globala hållbarhetsmålen, vilka anses särskilt relevanta och viktiga för verksamheten med tydlig möjlighet för SBAB att bidra till. Målen utgör en integrerad del av SBAB:s hållbara styrmodell. De fyra prioriterade målen beskrivs nedan. SBAB har även ett ansvar att bidra till att de övriga 13 målen uppfylls.

Nr 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Verka för en inkluderande och långsiktigt hållbar ekonomisk tillväxt, full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla.

Nr 11 – Hållbara städer och samhällen

Städer och bosättningar ska vara inkluderande, säkra, motståndskraftiga och hållbara.

Nr 12 – Hållbar konsumtion och produktion

Främja hållbara konsumtions- och produktionsmönster.

Nr 13 – Bekämpa klimatförändringen

Vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser.

4 Styrning av SBAB:s hållbarhetsarbete

SBAB har ett antal funktioner för att styra och följa upp hållbarhetsarbetet.

Styrelsen är ytterst ansvarig för att ett aktivt och långsiktigt arbete för hållbart värdeskapande och hållbart företagande bedrivs. Styrelsen ska, minst två gånger per år, besluta om den hållbara styrmodellen och dess delar i form av bland annat strategi och mål samt policy för hållbart företagande, samt ska följa upp och utvärdera SBAB:s hållbarhetsarbete.

SBAB:s hållbarhetsarbete är fullt ut integrerat i SBAB:s affärsplanering. Företagsledningen ska styra och fatta beslut om prioriteringar och strategiska vägval i hållbarhetsarbetet i enlighet med beslutade strategier.

Enheten Hållbarhet, Marknad & Kommunikation (HMK) leds av Chef HMK. Chef HMK ingår i företagsledningen och ska rapportera till VD. Under Chef HMK finns en Hållbarhetschef, som ska ansvarar för att övergripande samordna och koordinera hållbarhetsarbetet inom SBAB, säkerställa framdrift mot de övergripande målområdena och dess mätbara mål tillsammans med operativt ansvariga i verksamheten. Hållbarhetschefen ska driva SBAB:s strategiska hållbarhetsarbete i nära samarbete med Chefen för HMK, VD och styrelsen, samt ska ansvara för kommunikationsfrågor avseende hållbarhetsarbetet såväl internt som externt. Hållbarhetschefen ska också delta i och representera SBAB gällande hållbarhetsfrågor gentemot ägaren och i andra externa sammanhang.

För att på bästa sätt integrera hållbarhetsarbetet har respektive medlem i företagsledningen ansvaret för sin verksamhet även vad gäller hållbarhetsfrågor och att SBAB styr, integrerar och följer upp verksamheten i linje med beslutad hållbarhetsambition.

SBAB har inrättat ett Hållbarhetsforum som ska sammanträda minst två gånger per år. Hållbarhetsforumet ska representeras av samtliga operativt ansvariga som har ett direkt ansvar för något eller några av de hållbarhetsmål som verksamheten styrs mot. Hållbarhetsforumet ska diskutera frågor kopplat till hållbarhetsmålen, hitta synergier i arbetssätt och sprida kunskap internt. Hållbarhetsforumet ska ledas av Hållbarhetschefen. Utöver Hållbarhetschefen ska även hållbarhetsstrateger vara med. Hållbarhetsstrategerna arbetar med att samordna, koordinera och följa upp hållbarhetsarbetet i verksamheten. Hållbarhetsstrategerna rapporterar till Hållbarhetschefen.

SBAB har en Sustainable Bond Committee (SBC). SBC ska sammanträda regelbundet, minst fyra gånger per år, eller oftare vid behov. Syftet med SBC är att säkerställa en ordning genom vilken gröna-, hållbara- eller sociala obligationer emitteras, förvaltas och avvecklas för SBAB och eller SCBC. SBC består av ledamöter från olika delar av verksamheten. SBC har en egen instruktion som beslutas av VD.

Styrning, uppföljning och ansvar per målområde

Inom respektive målområde har SBAB beslutat om mätbara och uppföljningsbara övergripande mål. För respektive målområde finns ett antal ytterligare mål och nyckeltal som ska mätas och rapporteras till VD och styrelse. I tillägg till affärsplaneringen och dess innehåll finns operativa mål och aktiviteter på avdelnings- och funktionsnivå. Dessa mål och aktiviteter ska följas upp på kvartalsbasis av Hållbarhetschefen och presenteras för styrelsen och företagsledningen.